

Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ (ред. От 07.03.2018) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2018)

Статья 13. Информационная открытость поставщиков социальных услуг

1. Поставщики социальных услуг формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности этих поставщиков, и обеспечивают доступ к данным ресурсам посредством размещения их на информационных стендах в помещениях поставщиков социальных услуг, в средствах массовой информации, в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте организации социального обслуживания.

2. Поставщики социальных услуг обеспечивают открытость и доступность информации:

1) о дате государственной регистрации:

Свидетельство о государственной регистрации от 23.03.2016г., об учредителе (учредителях):

Межрегиональная благотворительная общественная организация Российский комитет «Детские деревни – SOS»,

о месте нахождения: г. Москва, ул. 16-я Парковая, д.5 филиалах (при их наличии): Обособленное подразделение - Московская обл. г.о. Люберцы, р. п. Томилино, ул. Гмайнера, д.1

о режиме: (круглосуточно), о графике работы: с 09.00 до 18.00 о контактных телефонах и об адресах электронной почты 8-495-557-31-01; 8-495-926-04-51; ddsos-tomilino@sos-dd.org

2) о структуре и об органах управления организации социального обслуживания: Управление Детской деревней осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами Учредителя и настоящим Уставом.

Органами управления Детской деревни являются:

- Высший орган управления - Учредитель
Детской деревни –

Межрегиональная благотворительная общественная организация – Российский комитет «Детские деревни – SOS»;

- Единоличный исполнительный орган управления - Директор, назначаемый Учредителем.
- Коллегиальный исполнительный орган управления - Правление Детской деревни;
- Постоянно действующий общественный совещательный орган управления - Совет Детской деревни (Деревенский Совет);

3. О форме социального обслуживания, видах социальных услуг, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на социальные услуги;

Информация об условиях предоставления социальных услуг

Администрация Частного учреждения социального обслуживания «Детская деревня – SOS Томилино» подтверждает, что услуги предоставляются в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Законом Московской области от 04.12.2014г. № 162/2014-ОЗ «О некоторых вопросах организации социального обслуживания в Московской области», Распоряжением Министерства Социальной защиты населения Московской области № 18РВ-90 от 13.11.2014г. «О формировании и ведении реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг», а также Постановлением Правительства Московской области от 30.12.2014г. № 1195/51 «Об утверждении порядков предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Московской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области в сфере социального обслуживания населения».

Детская деревня оказывает ежедневно социальные услуги на безвозмездной основе детям-сиротам и детям, оставшимися без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям, принятым на воспитание в семьи граждан, усыновленным и подопечным, а также их родителям, приемным родителям, опекунам и биологическим родителям детей, где есть риск социального сиротства.

4. О численности получателей социальных услуг по формам социального обслуживания и видам социальных услуг за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации;

Информация об общем количестве мест, предназначенных для предоставления социальных услуг, о наличии свободных мест:

№ п/п	Наименование формы социального обслуживания	Общее количество мест	Количество свободных мест
1	2	3	4
1	Форма социального обслуживания на дому	5	5
2	Полустационарная форма социального обслуживания	20	10
3	Стационарная форма социального обслуживания	5	5

5. О руководителе, его заместителях, руководителях филиалов (при их наличии), о персональном составе работников (с указанием с их согласия уровня образования, квалификации и опыта работы); Фамилия, имя, отчество руководителя поставщика социальных услуг: директор – Васильев Анатолий Анатольевич

Информация о кадровом обеспечении поставщика социальных услуг

№ п/п	Ф.И.О.	должность	Вид образования/квалификация	Примечания
Структурное подразделение: Служба сопровождения замещающих семей				
1	Стерелюкин Михаил Борисович	Заместитель директора	Высшее – Учитель математики и физики Профессиональная переподготовка – менеджер в социальной сфере	
2	Мельникова Елена Викторовна	Педагогорганизатор	Средне-специальное – Учитель, Высшее – психолог, Высшее - логопед	
3	Гаев Сергей Олегович	Социальный педагог	Высшее – бакалавр педагогики	
4	Вишнякова Виктория Андреевна	Психолог	Высшее – социальная работа. Переподготовка педагогика и психология.	

5	Мышетопова Лариса Ивановна	Воспитатель	Высшее – инженерэлектромехан ик Высшее - тьютор	
6	Устимкина Нина Анатольевна	Младший воспитатель	Высшее – учитель русского языка и литературы	

7	Лежнева Елена Сергеевна	Младший воспитатель	Среднее техническое Бухгалтер	На фамилию Карпова (девичья)
8	Журавлена Валентина Владимиров на	Младший воспитатель	Высшее – учитель- логопед	
9	Пискарева Галина Николаевна	Младший воспитатель	Высшее – библиотековедение и библиография массовых и научных библиотек	Сертификат Школы приемных родителей
10	Сабина Римма Николаевна	Младший воспитатель	Средне-техническое – техник-механик	Фамилия Квятковская по первом у мужу

Структурное подразделение: Молодежная программа

11	Желябина Мария Валерьевна	Руководитель Молодежной программы	Высшее – магистр психологии и педагогика	
----	---------------------------------	---	--	--

Структурное подразделение: Программа «Укрепление семьи»

12	Кононова Светлана Николаевна	Руководитель Программы «Укрепление семьи»	Высшее – дипломированный специалист по специальности «Социальная работа», Кандидат педагогических наук.	
----	------------------------------------	--	---	--

13	Евтушенко Марина Анатольевна	Психолог	Высшее – психолог.	
14	Бабухина Елена Сергеевна	Психолог	Высшее – педагог-психолог	
15	Лебедева Виктория Викторовна	Специалист по социальной работе	Высшее – Социальная работа - бакалавр	На фамилию Смирнова (девичья)
16	Дроздова Анна Васильевна	Специалист по социальной работе	Высшее – Социальная работа - бакалавр	

б. О материально-техническом обеспечении предоставления социальных услуг (наличие оборудованных помещений для предоставления социальных услуг, в том числе библиотек, объектов спорта, наличие средств обучения и воспитания, условия питания и обеспечение охраны здоровья получателей социальных услуг, доступ к информационным системам в сфере социального обслуживания и сети "Интернет");

Детская деревня – SOS Томилино располагает на праве оперативного управления и следующими помещениями общей площадью – 2018,1 кв.м: Московская область, г.о. Люберцы, р. пос. Томилино, ул. Гмайнера, д.1 (оперативное управление собственностью учредителя – 12 (двенадцать) 2-х этажных жилых строений каждый по 167,4 кв.м и общей площадью – 1841,4 кв.м., а также здание нежилого назначения – административный центр комплекса «Детские деревни – SOS», общей площадью – 176,7 кв.м.), которые намерена использовать для оказания социальных услуг.

Информация об опыте работы поставщика социальных услуг за последние пять лет

Частное учреждение социального обслуживания «Детская деревня – SOS Томилино» с 1996г. является организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Все эти годы мы успешно развивали модель семейного воспитания детей-сирот в условиях учреждения. Детская деревня – SOS Томилино была создана в соответствии с Законом РФ «Об образовании» и совместным Постановлением Правительства Москвы и Главой администрации Московской области «О строительстве детского городка в п.Томилино Люберецкого района» № 1072-250 от 15.12.92г.

Уже более 23-х лет она успешно оказывает помощь государству по содержанию и воспитанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. За 23 года своего существования Детская деревня – SOS Томилино выпустила во взрослую жизнь более 125 воспитанников. Многие из них уже создали собственные семьи и воспитывают своих малышей. 15 закончили и продолжают обучение в ВУЗах Москвы и Московской области, 90 выпускников получили специальное профессиональное образование. Все они часто и с удовольствием навещают младших братьев, сестер и мам. На вопрос: «Чем для вас стала Детская деревня – SOS Томилино», - они отвечают: «Родным домом и родной семьей. Мы гордимся тем, что не один из наших выпускников, создавших собственную семью, не отказался от своего ребенка и не сдал его в детский дом.

В современных условиях, когда в стране принята политика деинституализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и приведена в действие Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы (утв. Указом Президента РФ от 1 июня 2012 г. N 761), где в качестве мер, предлагается:

«Продолжение реформирования учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, путем разукрупнения, создания в них условий, приближенных к семейным, создания новых современных детских домов квартирного типа и **в форме детской деревни** с учетом международных норм и современных методов развития, воспитания, реабилитации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при активном участии волонтеров и некоммерческих организаций.», становятся актуальными услуги Детская деревня – SOS Томилино.

Актуальность заключается в том, что в условиях учрежденческой формы (юридически мы являемся детским домом) мы осуществляем семейное воспитание. Дети в Детской деревне живут по 6-7 человек вместе с мамой-воспитательницей (или семейными парами) в 10-ти отдельно стоящих коттеджах. Они обучаются в близлежащих школах и детских садах, обслуживаются территориальной детской поликлиникой, посещают секции и кружки в поселке Томилино. В общем, живут обычной жизнью многодетных семей.

С 2013 по 2015 год Детская деревня – SOS Томилино реализовывала Программу «Заботливое семейное окружение для каждого ребенка», которая заняла одно из первых мест в Конкурсе социально-значимых проектов Комитета общественных связей города Москвы. Общий бюджет программы составил: 12 073 000 рублей.

Детская деревня – SOS Томилино является с 2010 года научноэкспериментальной площадкой Московского Педагогического Государственного Университета (МПГУ) в проекте по инклюзивному образованию и воспитанию детей Детской деревни.

В настоящее время мы приступили к реализации нового для нас направления, как профилактика социального сиротства и оказываем помощь семьям и детям, находящимся в кризисной ситуации.

Мы выстроили и внедрили в нашей организации систему организации социального патроната, которая реализуется Программой «Укрепление семьи». Данная программа действует на основании Положения о Программе «Укрепление семьи» и реализуется на базе структурного подразделения Детской деревни – «Программа: «Укрепление семьи». Программу «Укрепления семьи» возглавляет руководитель программы, он же руководитель структурного подразделения, который административно подчиняется непосредственно Директору Детской деревни – SOS Томилино. Сотрудники программы (психологи и специалисты по социальной работе) подчиняются руководителю программы. Десятилетний опыт реализации подобной программы успешно применяется в наших других регионах: СанктПетербурге, Мурманской области, Пскове, Вологодской и Орловской областях, а также научно описан, обоснован и систематизирован в научнометодических сборниках на примере Программ «Детских деревень – SOS».

С 2017 года мы начали активное сопровождение кризисных семей Московской области и планируем продолжить сопровождение жителей Московской области. Структурное подразделение «Программа: «Укрепление семьи», оказывает услуги по социальному сопровождению в социальной, бытовой, психологической и юридической сферах. Программа «Укрепление семьи» имеет стационарное отделение – социальную гостиницу на 10 мест, для временного (кризисного) размещения детей и одиноких родителей, нуждающихся в срочной и неотложной помощи.

В подразделении работают опытные высококвалифицированные специалисты. Сотрудники Программы постоянно повышают свой профессиональный уровень, участвуют в семинарах, тренингах, круглых столах, конференциях по различным аспектам работы. Структурное подразделение полностью оборудовано техническими средствами связи, интернета и автотранспортом. Рабочие места сотрудников оборудованы компьютерами и принтерами.

В течении всего 2018 года наша организация реализовывала мероприятия проекта: «Детская деревня - SOS Томилино как общественный центр

комплексного оказания социальных услуг» в рамках Фонда Президентских грантов на развитие гражданского общества, получившего высокую оценку экспертов.

7. О количестве свободных мест для приема получателей социальных услуг по формам социального обслуживания, финансируемых за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации;

Информация об общем количестве мест, предназначенных для предоставления социальных услуг, о наличии свободных мест

№ п/п	Наименование формы социального обслуживания	Общее количество мест	Количество свободных мест
1	2	3	4
1	Форма социального обслуживания на дому	5	5
2	Полустационарная форма социального обслуживания	20	10
3	Стационарная форма социального обслуживания	77	5

8. Об объеме предоставляемых социальных услуг за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации;

В настоящее время услуги оказываются только за счет средств учредителя – Межрегиональная благотворительная общественная организация Российский комитет «Детские деревни – SOS»

9. О наличии лицензий на осуществление деятельности, подлежащей лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации;

**Информация
о лицензиях, имеющихся у поставщика социальных услуг**

Частное учреждение социального обслуживания «Детская деревня – SOS Томилино» сообщает, что осуществляемая деятельность учреждения в соответствии с Уставом, не подлежит лицензированию. На данный момент Учреждение не имеет лицензий.

10. О финансово-хозяйственной деятельности;

Информация будет представлена дополнительно по результатам отчетности за 2018год.

11. О правилах внутреннего распорядка для получателей социальных услуг, правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре;

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
Частного учреждения социального обслуживания
«Детская деревня – SOS Томилино»

1. Общие положения.

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка Частного учреждения социального обслуживания «Детская деревня – SOS Томилино» (далее - Детская деревня – SOS Томилино) – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и региональными законами, распоряжениями органов исполнительной власти, уставами Международной благотворительной организации SOS Children's villages International -, Межрегиональной благотворительной общественной организацией - Российский комитет «Детские деревни – SOS» (далее РК «Детские деревни – SOS) и Уставом Детской деревни – SOS Томилино порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и наказания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

1.2. Настоящие Правила, а также все изменения и дополнения к ним утверждаются директором Детской деревни - SOS Томилино.

1.3. Соблюдение настоящих Правил является обязательным для всех работников Детской деревни - SOS Томилино

1.4. Работник Детской деревни - SOS Томилино знакомится с настоящими Правилами при подписании трудового договора.

2. Структура и кадровый состав Детской деревни - SOS Томилино.

2.1. Детская деревня - SOS Томилино является самостоятельным юридическим лицом и реализует следующие основные два направления:

- Семейные формы устройства (СФУ) - Предоставление на долгосрочной или краткосрочной основе комплекса индивидуально ориентированных услуг детям-сиротам, детям, оставшимся без

попечения родителей и лицам из их числа в возрасте от 18 до 23 лет Москвы и Московской области.

- Программа «Укрепление семьи» (Программа профилактики социального сиротства «Укрепление семьи»), направленная на реализацию профилактики социального сиротства среди семей в Москве и Московской области, находящихся трудной жизненной ситуации.

2.1.1. Детская деревня - SOS Томилино состоит из 11-ти семейных домов, комплекса служебных зданий и сооружений, 4-х квартир, принадлежащих Детской деревне - SOS Томилино на правах оперативного управления по адресу: г. Люберцы, ул. Кирова, д. 5, квартиры 4, 5, 6, 7.

В имущественном комплексе Детской деревни – SOS Томилино, проживают 12 семей:

- одна SOS-семья в составе воспитателя (SOS мамы) и воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- девять приемных семей, принявших на воспитание в свою семью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с супружеской парой или одинокой женщиной в качестве приемных родителей;
- две приемные семьи, интегрированные в местное сообщество и проживающие в жилом доме в г.о. Люберцы.

Помимо указанных семей, на сопровождении Детской деревни – SOS Томилино могут находиться семьи, проживающие на своей жилой площади.

2.2. В соответствии с Оргструктурой учреждения, согласованной с исполнительным директором ПК «Детские деревни – SOS», Детская деревня - SOS Томилино имеет три структурных подразделения:

- Служба поддержки и сопровождения замещающих семей; - Молодежная программа;
- Программа «Укрепление семьи».

2.3. Сотрудниками Детской деревни – SOS Томилино являются:

2.3.1 Работники, оказывающие комплекс услуг:

Служба поддержки и сопровождения замещающих семей:

- заместитель директора – Руководитель Службы поддержки и сопровождения замещающих семей;
- воспитатель (SOS - мама);
- младший воспитатель (SOS - тетя);
- педагог-организатор;
- социальный педагог; - педагог-психолог;

Молодежная программа:

- руководитель Молодежной программы; - специалист по социальной работе с молодежью; Программа «Укрепление семьи»:
- руководитель Программы «Укрепление семьи»;
- психолог;
- специалист по социальной работе;

2.3.2. Административные и технические работники:

- директор;
- директор Программы «Детская деревня – SOS, Москва и Московская область»;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- секретарь;
- специалист по работе со спонсорами;
- инженер по эксплуатации зданий и сооружений (мастер деревни);
- водитель;
- рабочий;
- технический работник.

2.4. В Детской деревне – SOS Томилино сотрудники имеют непосредственного руководителя по следующему распределению:

Директору непосредственно подчиняются:

- заместитель директора;
- руководитель Программы «Укрепление семьи»;
- главный бухгалтер;
- инженер по эксплуатации зданий и сооружений (мастер деревни);
- секретарь;
- специалист по работе со спонсорами;

Заместителю директора непосредственно подчиняются:

- руководитель Молодежной программы.
- воспитатель (SOS-мама);
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- социальный педагог
- младшие воспитатели (SOS-тети).

Руководителю Программы «Укрепление семьи»
непосредственно подчиняются:

- психологи;
- специалисты по социальной работе; - технический работник.

Руководителю Молодежной программы непосредственно подчиняются: -
специалисты по социальной работе с молодежью

Главному бухгалтеру непосредственно подчиняются:

- бухгалтер;

Инженеру по эксплуатации зданий и сооружений непосредственно подчиняются: - водитель;

- рабочий;

- технический работник

2.5. Все должности работников Детской деревни – SOS Томилино перечислены в штатном расписании Детской деревни - SOS Томилино с указанием их должностного оклада и индивидуальной надбавки. Штатное расписание составляется ежегодно, согласовывается Исполнительным директором ПК «Детские деревни – SOS» и утверждается директором Детской деревни – SOS Томилино. В зависимости от целевого финансирования и бюджета Детской деревни – SOS Томилино и в соответствии с трудовым законодательством, в штатном расписании могут производиться изменения численности или названий должностей штата работников, а также временно вводиться новые должности специалистов, участвующих в реализации социальных психолого-педагогических программ

2.6. Все сотрудники Детской деревни – SOS Томилино обязаны проходить профессиональное обучение (с отрывом от производства или без) на обучающих семинарах, тренингах, участвовать в конференциях, организуемых Детской деревней – SOS Томилино или ПК «Детские деревни SOS».

2.7. Все работники Детской деревни, независимо от формы занятости обеспечиваются социальным и пенсионным страхованием в соответствии с Законодательством РФ.

3. Порядок приема на работу и увольнения сотрудников.

3.1. Все сотрудники принимаются на работу в Детскую деревню – SOS Томилино на основе конкурсного отбора, объявление о проведении которого размещается на сайтах учредителя и специализированных сайтах по поиску работы в сети Интернет. После чего с кандидатами проводятся собеседования.

3.2. По договорам возмездного оказания услуг или подряда в Детской деревне – SOS Томилино могут приниматься физические лица для производства различных работ и предоставления услуг по обеспечению выполнения основной деятельности учреждения.

3.3. Со всеми сотрудниками, связанными по долгу службы с использованием и хранением материальных ценностей и денежных средств, заключаются договоры о полной или частичной материальной ответственности.

4. Режим рабочего времени.

4.1. В соответствии с Уставом и исходя из специфики социальнопедагогической модели Германа Гмайнера (воспитание детей в условиях, максимально приближенных к семейному) режим функционирования Детской деревни - SOS Томилино – круглосуточный, непрерывный.

4.2. Воспитатель (SOS-мамы) работает в режиме 6-ти дневной рабочей недели с одним выходным днем. При условии выездов воспитателя (SOS-мамы) совместно с детьми в оздоровительные или лечебные учреждения, по возвращении из поездки ему предоставляются дни отдыха по количеству выходных дней за весь срок их пребывания в указанных учреждениях, в соответствии с утвержденным графиком, при условии, что воспитатель (SOSмама) берет на отдых не менее трех детей. 4.3. Младшие воспитатели (SOS-тети) работают в режиме 5-ти дневной рабочей недели с двумя выходными днями.

4.4. Все остальные работники Детской деревни – SOS Томилино работают в режиме 5-ти дневной полной рабочей недели с двумя выходными днями, по гибкому графику с максимально возможным предоставлением выходных в субботу-воскресенье.

4.5. Продолжительность рабочего дня административных работников, сотрудников структурных подразделений и технических работников Детской деревни составляет 8 часов, начало рабочего дня - 9 часов, окончание - 18 часов, перерыв для отдыха и обеда один час - с 13 до 14 часов.

4.6. Руководитель Программы «Укрепление семьи» и специалисты программы, а также Руководитель Молодежной программы и специалисты по социальной работе с молодежью, работают по гибкому графику в режиме полной рабочей недели, с двумя выходными днями. Продолжительность рабочего дня составляет 8 часов, начало рабочего дня - 9 часов, окончание - 18 часов, перерыв для отдыха и обеда один час - с 13 до 14 часов. По заявлению работника за его работу в выходной день, ему предоставляется день отдыха среди рабочей недели.

4.7. Работники, принятые по временным договорам возмездного оказания услуг и (или) подряда работают в удобное для них, в соответствии с заключенными с ними договорами и согласованное с директором Детской деревни время.

5. Нерабочие праздничные дни.

5.1. В Детской деревне - SOS Томилино считаются нерабочими праздничными днями дни общегосударственных праздников, установленных Трудовым кодексом РФ. Для исполнения уставных целей, в дни, когда Правительством РФ проводятся переносы нерабочих праздничных дней

на другие дни, Детская деревня может работать по своему утвержденному директором Детской деревни графику с предоставлением выходных дней в другое время (при этом общее количество выходных дней должно быть не менее установленного Правительством РФ).

5.2. Продолжительность рабочего времени, предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращается на 1 час.

6. Перечень сотрудников с ненормированным рабочим днем.

6.1. В соответствии с уставными целями Детской деревни - SOS Томилино (обеспечение круглосуточного непрерывного режима функционирования) для следующих сотрудников устанавливается ненормированный рабочий день:

- директор;
- руководитель программы «Укрепление семьи»
- психолог программы «Укрепление семьи»
- специалист по социальной работе программы «Укрепление семьи»
- заместитель директора;
- воспитатель (SOS-мама);
- младший воспитатель (SOS-тетя);
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- социальный педагог
- руководитель Молодежной программы;
- специалист по социальной работе с молодежью
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- секретарь;
- инженер по эксплуатации зданий и сооружений (мастер деревни);
- водитель;

6.2. Сотрудникам с нормированным и ненормированным рабочими днями, при условии, что они работали по производственной необходимости (по устному или письменному распоряжению директора Детской деревни - SOS Томилино и с согласия самого работника) в свои выходные дни, предоставляется (по личному заявлению) дополнительный день отдыха в другой, согласованный с директором Детской деревни - SOS Томилино день, в течение двух недель, считая с того дня, за который предоставляется дополнительный день отдыха.

7. Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков.

7.1. Сотрудникам Детской деревни - SOS Томилино предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней, в соответствии с утвержденным директором Детской деревни - SOS Томилино

графиком отпусков. Ежегодный оплачиваемый отпуск можно использовать, разделяя его на две части, при условии, что меньшая будет продолжительностью не менее 14 дней. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков не должен нарушать нормального функционирования учреждения. При утверждении графика отпусков директором Детской деревни - SOS Томилино могут рассматриваться пожелания работника о времени предоставления отпуска. Перенос утвержденного графиком отпуска на другой срок допускается в исключительных случаях по письменному заявлению работника и с согласия директора. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ в случае служебной необходимости и с согласия работника возможен отзыв работника из отпуска с предоставлением ему отпуска в другой срок.

7.2. Работникам Детской деревни - SOS Томилино, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве не менее 3-х календарных дней.

7.3. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, работникам Детской деревни - SOS Томилино по личному заявлению (например, по семейным обстоятельствам) может предоставляться кратковременный отпуск без сохранения заработной платы, в случаях и продолжительностью, регламентированными трудовым законодательством.

7.4. Работникам Детской деревни - SOS Томилино различных должностных уровней в соответствии с Положением о социальной политике в Частном учреждении социального обслуживания «Детская деревня – SOS Томилино» могут предоставляться дополнительно к ежегодному оплачиваемому отпуску несколько календарных дней. Эти дни предоставляются после использования работником полного ежегодного оплачиваемого отпуска.

8. Время и форма выдачи заработной платы.

8.1. Заработная плата в Детской деревне выплачивается два раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца; окончательный расчет за проработанный месяц – 5 числа следующего месяца. Размер заработной платы за первую половину месяца составляет 40% от суммы оклада и индивидуальной надбавки работника.

8.2. Заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на его личный счет, открытый в банке РФ или путем наличного расчета через кассу организации.

9. Меры поощрения и взыскания.

9.1. По итогам текущего года на основании Положения о премировании, утвержденного Директором Детской деревни - SOS Томилино, работникам Детской деревни - SOS Томилино, не имеющим действующих

дисциплинарных взысканий может выплачиваться премия (бонус) в размере целого или половины должностного оклада, в пределах, выделенных на эти цели средств бюджета Детской деревни - SOS Томилино.

9.2. За добросовестную работу работникам Детской деревни - SOS Томилино может быть оказана нематериальная поддержка, соответствующая Положению о социальной политике Детской деревни - SOS Томилино, а также выражена официальная благодарность в приказе по Детской деревне - SOS Томилино или РК «Детские деревни SOS».

9.3. Воспитателю (SOS-маме) безупречно отработавшим определенный период времени могут предоставляться дополнительные меры поощрения центрального аппарата Международной благотворительной организации SOS - Киндердорф Интернациональ.

9.4. Ко всем категориям работников Детской деревни - SOS Томилино, нарушившим требования правил внутреннего трудового распорядка, Устава Детской деревни - SOS Томилино, трудового договора или законодательства РФ могут применяться в соответствии с Трудовым кодексом РФ следующие меры дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

10. Сведения о деятельности Детская деревня - SOS Томилино, которые не подлежат разглашению.

10.1. Не подлежат огласке сведения, полученные работником в ходе служебной деятельности о происхождении, предыдущем развитии, текущих медицинских и психолого-педагогических, а также социальных проблемах детей, находящихся на воспитании или сопровождении в Детской деревне - SOS Томилино.

10.2. Уровень заработной платы, объем финансирования семейного бюджета и Детской деревни в целом, является служебной тайной.

11. Органы управления Детская деревня – SOS Томилино.

Органами управления Детской деревни являются:

- высший орган управления - Учредитель Детской деревни - Межрегиональная благотворительная общественная организация - Российский Комитет - «Детские деревни – SOS»;

- единоличный исполнительный орган управления - Директор Детской деревни - SOS Томилино;
- коллегиальный исполнительный орган управления - Правление Детской деревни - SOS Томилино;
- общественный коллегиальный орган управления - Совет Детской деревни - SOS Томилино (Деревенский Совет).

Учредитель осуществляет руководство Детской деревней - SOS Томилино посредством принятия решений, приказов и распоряжений Учредителя в соответствии с его Уставом.

Директор Детской деревни - SOS Томилино решает вопросы деятельности Детской деревни - SOS Томилино в соответствии с уставными целями и задачами Детской деревни - SOS Томилино;

Правление Детской деревни – SOS Томилино осуществляет следующие функции:

- разрабатывает предложения по совершенствованию деятельности Детской деревни - SOS Томилино;
- разрабатывает предложения по изменениям и дополнениям в устав Детской деревни - SOS Томилино;
- разрабатывает и утверждает программы по направлениям деятельности Детской деревни - SOS Томилино.

Правление анализирует деятельность Детской деревни - SOS Томилино, дает рекомендации органам управления Детской деревни - SOS Томилино по вопросам деятельности Детской деревни - SOS Томилино, заслушивает отчеты Директора о результатах деятельности, оказывает Детской деревне - SOS Томилино содействие в достижении целей, определенных Уставом.

Совет Детской деревни - SOS Томилино (Деревенский Совет) - постоянно действующий общественный совещательный орган Детской деревни – SOS Томилино, избираемый на один год из работников Детской деревни – SOS Томилино. Деревенский Совет формируется на основе приказа Директора. Количественный состав Деревенского Совета определяется Приказом Директора Детской деревни - SOS Томилино.

К компетенции Совета Детской деревни - SOS Томилино относятся:

- участие в разрешении конфликтных ситуаций;
- разработка рекомендаций директору о помещении ребенка в SOSсемью или выводу из нее;
- участие в организации праздничных мероприятий в Детской деревне - SOS Томилино.

Деревенский совет в Детской деревне - SOS Томилино функционирует на постоянной основе, главным назначением которого является помощь администрации Детской деревни - SOS Томилино в организации и координации воспитательного процесса в Детской деревне - SOS Томилино, а

также предоставление квалифицированной помощи сотрудникам в решении определенных педагогических проблем, в выборе методов и способов воспитательной работы, определенных мероприятий в различных областях развития детей.

Деревенский совет, в особых случаях, по распоряжению директора Детской деревни может выполнять функции административной комиссии учреждения для рассмотрения конфликтных случаев между работником и администрацией Детской деревни, а также для проведения служебных расследований дисциплинарных и других проступков работников учреждения.

В состав Деревенского совета входят:

- директор (председатель Совета);
- воспитатель (SOS-мама);
- старший младший воспитатель (SOS-тетя), избираемая коллективом младших воспитателей на определенный срок;
- представитель приемных родителей Детской деревни - SOS Томилино;
- заместитель директора;
- педагог-организатор;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- руководитель Молодежной программы;
- Руководитель Программы «Укрепление семьи»; - Инженер по эксплуатации зданий и сооружений; - главный бухгалтер.

При рассмотрении вопросов, связанных с планированием развития детей, для участия в работе Деревенского совета по приглашению директора могут привлекаться любые специалисты, связанные с воспитанием, образованием, общим и специальным развитием ребенка (младший воспитатель (SOS-тетя), школьный учитель, врач, спортивный тренер, психолог-консультант, логопед, дефектолог и т.д.).

12. Еженедельное собрание («Круглый стол») Детской деревни - SOS Томилино.

12. 1. В Детской деревне - SOS Томилино на постоянной основе действует главный совещательный орган Детской деревни - SOS Томилино – Еженедельное собрание («Круглый стол»), заседания которого проходят регулярно – 1 раз в неделю, но не менее двух раз в месяц. На рассмотрение «Круглого стола» выносятся все самые важные хозяйственные, технические, транспортные, финансовые и педагогические вопросы, определяющие функционирование всей Детской деревни. Постоянными членами «Круглого стола» являются воспитатели, приемные родители, младшие воспитатели,

руководители структурных подразделений, сотрудники структурных подразделений, инженер по эксплуатации зданий и сооружений, секретарь и директор Детской деревни - SOS Томилино. На заседания «Круглого стола» могут приглашаться все другие педагогические и административнотехнические работники, от которых зависит решение определенных задач по основной деятельности организации. Заседания «Круглого стола» носят характер обмена мнениями, обмена опытом, подведения итогов, информирования о предстоящих мероприятиях и т.д.

Участие постоянных членов в заседаниях «Круглого стола» Детской деревни - SOS Томилино является обязательным.

12.2. На заседаниях «Круглого стола» могут приниматься решения по вопросам жизнедеятельности Детской деревни - SOS Томилино или правил поведения воспитанников, сотрудников, или проживающих членов приемных семей, которые обязательны для всех сотрудников и воспитанников.

13. Общее собрание коллектива Детская деревня - SOS Томилино. 13.1. К компетенции общего собрания коллектива относится разработка изменений в устав Детской деревни (работниками Детской деревни - SOS Томилино, выполняющими свои должностные обязанности на основании трудового договора с Детской деревней - SOS Томилино) с обязательным последующим утверждением Учредителем Детской деревни - SOS Томилино.

13.2. Общее собрание коллектива Детской деревни - SOS Томилино для принятия изменений в Устав (его новой редакции) созывается на основании приказа Директора Детской деревни - SOS Томилино. Собрание коллектива Детской деревни - SOS Томилино правомочно принимать решение по вопросу о принятии изменений в устав Детской деревни - SOS Томилино, если на нем присутствует более половины членов коллектива Детской деревни - SOS Томилино. Изменения в Устав считаются принятыми коллективом Детской деревни - SOS Томилино, если за принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании членов коллектива Детской деревни - SOS Томилино.

13.3. Изменения и дополнения в Устав после утверждения Учредителем подлежат государственной регистрации.

13.4. Общее собрание коллектива Детской деревни - SOS Томилино принимает решение:

- о составе Службы по правам ребенка в Детской деревне – SOS Томилино;
- о составе Совета Детской деревни - SOS Томилино;

12. О наличии предписаний органов, осуществляющих государственный контроль в сфере социального обслуживания, и отчетов об исполнении указанных предписаний;

Информация о результатах проведенных проверок

1. УНДиПР ГУ МЧС России по Московской области Отдел надзорной деятельности по Люберецкому району. Акт № 46 от 03.02.2016 г. Выявлены нарушения обязательных требований правил пожарной безопасности. Вынесено предписание № 46/1/7 об устранении нарушений требований пожарной безопасности. Предписание выполнено.
2. Государственная инспекция труда в городе Москве. Акт № 243-964-21-2 от 20.02.2016 г. Нарушений не выявлено.
3. Управление опеки и попечительства Министерства образования Московской области по Люберецкому муниципальному району. Акт проверки организации и эксплуатации оборудования в соответствии с противопожарной безопасностью от 22.11.2016 г. Нарушений не выявлено.
4. Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы. Акт проверки уполномоченной организации, участвующей в осуществлении постинтернатного сопровождения от 20.09.2016 г. Нарушений не выявлено.
5. Раменский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Московской области. Акт проверки №б\н от 27.03.2017г. Грубых нарушений не выявлено.
6. Раменский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Московской области. Акт проверки №б\н от 23.04.2018г. Нарушений не выявлено.
7. УНДиПР ГУ МЧС России по Московской области Отдел надзорной деятельности по Люберецкому району. Акт № 338 от 22.08.2018 г. Нарушений не выявлено.

12.1. О проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, которая определяется уполномоченным федеральным органом исполнительной власти; Информация будет представлена дополнительно.

13. Об иной информации, которая размещается, опубликовывается по решению поставщика социальных услуг и (или) размещение, опубликование которой являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Программа «Детская деревня-SOS, Москва и Московская область» Годовой план 2018		Дата составления: 02.10.2018г.				
Страна:	Российская Федерация	Стратегические направления, с которым связан настоящий план	Обзоры			
			1	2	3	4

Международные стратегические направления

CH 1	Переосмысление программ альтернативной опеки
CH 2	Укрепление семей
CH 3	Расширение возможностей молодежи
CH 4	Защита интересов детей

CH 5	Формирование движения
CH 6	Упрощение структуры SOS
CH 7	Инвестирование в финансовое развитие



Международные показатели

Стратегическое направление (СН)	#	Показатели стратегии до 2030 года	Целевое значение, 2018	Обзор*				Расчетное целевое значение (год завершения стратегии и ПДД)
				1	2	3	4	
СН 1	1a	Число детей и молодых людей в программах альтернативной опеки (СФУ)	100	81	82	86		129
СН 2	2a	Число детей и молодых людей в программах укрепления семьи Число родителей (других родственников, проживающих совместно) из семей ПУС/количество семей	250	277	289	265\18\88		500
	2b	% семей, достигших самостоятельности на момент выхода из программы укрепления семьи	75	---	---	77		75
СН 3	3a	% молодых людей, достигших самостоятельности на момент выхода из программы альтернативной опеки	75	100	100	100		75
	3b	% детей и молодых людей в программах альтернативной опеки или программах укрепления семьи, имеющих успеваемость не ниже удовлетворительной	95	---	---	100		100
СН 7	7b	Государственное финансирование (в местной валюте)	3730437,00	1261463.00	985000,00	628451,00		5000000

Национальные показатели

Ссылка на номер цели	Национальные показатели до 2030 года	Целевое значение, 2018	Обзор*				Расчетное целевое значение (год завершения стратегии)
			1	2	3	4	
1	Количество детей и молодых людей, поддержка которым оказывается партнерами программ альтернативной опеки	40	0	0	0		50
	Количество детей и молодых людей, поддержка которым оказывается партнерами программ укрепления семьи	100	0	0	38		200

	Число биологических детей в приемных семьях, находящихся на сопровождении SOS	6	5	5	5		25
--	---	---	---	---	---	--	----

Показатели ПДД

Ссылка на номер цели	Целевое значение, 2018	Обзор*				Расчетное целевое значение (год завершени я стратегии)
		1	2	3	4	
Показатели ПДД до 2021 года						
	Количество благополучателей ПДД МиМО	496 ¹	358 ²	371	412 ³	800
	% выполнения мероприятий планов индивидуального развития ребенка, планов сопровождения семьи и планов развития семьи (не менее)	75	80	80	80	80
	% выпускников SOS семей и SOS приемных семей в течение первого года после выпуска из ПДД имеют постоянную работу (не менее 6 мес. на одном месте) *ежегодно	70	---			75
	% выпускников программы СФУ имеют постоянный заработок, покрывающий основные потребности выпускника и\или его семьи *ежегодно	70	----			75
	% выпускников программы СФУ обеспечены жильем (выпускник имеет жилье на легальных основаниях, что подтверждено соответствующими документами) *ежегодно	90	----			90
	Количество повторных отказов от приемных детей в приемных семьях, сопровождаемых ПДД	0	0			0
	Количество случаев отказа выпускников программы СФУ от собственных детей	0	0			0
	% детей, участвовавших в программе УС, воспитываются в родной семье в течение 3	-	--			90

¹ – СФУ; 250 – ПУС; 40 – партнерские СФУ; 100 – партнерские ПУС; биологические - 6

² ПАО - 81, ПУС - 277, партнерские ПАО - 0, партнерские ПУС - 0

³ ПАО - 86, ПУС - 283, партнерские ПАО - 0, партнерские ПУС – 38, биологические – 5 = 412

Vertical line on the left side of the page.

	лет после завершения участия в программе УС					
	% поступивших заявок партнеров на обучение технологиям оказания услуг SOS удовлетворены	-	---			70
	Количество договоров с партнерами, использующих технологии SOS в своей деятельности	-	0	0	5	2

3. Информация и документы, указанные в части 2 настоящей статьи, подлежат размещению на официальном сайте поставщика социальных услуг в сети "Интернет" и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. Порядок размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержание указанной информации и форма ее предоставления) утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

4. Утратил силу. - Федеральный закон от 05.12.2017 N 392-ФЗ.